



การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับ

คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ของสถานีตำรวจนครบาลสามเสน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

**การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
หน่วยงาน ของสถานีตำรวจนครบาลนครบาลสามเสน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจนครบาลสามเสน ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รายละเอียดดังนี้

ภาพกิจกรรม การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็น
ที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ



วันที่ 24 มีนาคม 2569 เวลา 11.00 น. พ.ต.อ.คงศักดิ์ ศรีโหระ ผกก.สน.สามเสน เป็นประธานการประชุม
บริหารงานประจำสัปดาห์ โดยมี ข้าราชการตำรวจทั้ง สน. ได้แก่ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน งาน
สอบสวน และงานอำนวยการ เข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน ในการประชุมครั้งนี้ ได้มีการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการ
ประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนด
ผู้รับผิดชอบ

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ของสถานีตำรวจนครบาลสามเสน ประจำปี ๒๕๖๙



คำสั่งสถานีตำรวจนครบาลสามเสน
ที่ ๖๙ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการดำเนินการในการขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลสามเสน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ด้วยการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ได้ถูกกำหนดเป็นเครื่องมือการประเมินเชิงบวกที่มี
วัตถุประสงค์ให้หน่วยงานที่ได้รับการประเมิน ได้รับการตรวจสอบ และสะท้อนตนเอง มีการปรับปรุงการดำเนินงาน
ให้เติบโตตามหลักธรรมาภิบาล และมีการพัฒนาระบบงานให้เกิดความโปร่งใสทั้งต่อบุคลากรในหน่วยงาน และต่อผู้มีส่วน
ได้ส่วนเสียของหน่วยงานเป็น "มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก" ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้อง
ดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมิน และแนวทางการพัฒนา
และยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสมทั้งนี้ แผนแม่บทภายใต้
ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้ผลการประเมิน
ITA ของหน่วยงานเป็นตัวชี้วัดสำคัญของการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาล
สามเสน สืบฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์ของการประเมินฯ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรม และความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) รายละเอียด
ปรากฏดังต่อไปนี้

- | | |
|--|-------------------|
| 1. พันตำรวจเอก คงศักดิ์ ศรีโھر | เป็นประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลสามเสน | |
| 2. พันตำรวจโท ชนกร รุ่งจิรพงษ์ | เป็นกรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลสามเสน | |
| 3. พันตำรวจโท เกียรติรัตน์ วงศ์แก่นสาร | เป็นกรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลสามเสน | |
| 4. พันตำรวจโท ศิริวัจร์ ศิริเศรษฐ์ | เป็นกรรมการ |
| รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาลสามเสน | |
| 5. พันตำรวจโท ศุภฤกษ์ ศรีเจตน์ | เป็นกรรมการ |
| รองผู้กำกับการจราจร สถานีตำรวจนครบาลสามเสน | |

- | | |
|--|-----------------|
| ๖. พันตำรวจโท อภิรมย์ เกษธานี | เป็นกรรมการ |
| สารวัตรชำนาญการ สถานีตำรวจนครบาลสามเสน | |
| ๗. ส.ต.ท.ทศไธวัน อุทัยบำรุง | เป็นเจ้าหน้าที่ |
| ผู้บังคับหมู่(ป.) สถานีตำรวจนครบาลสามเสน | |
| โดยมีหน้าที่ | |

๑. ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ระเบียบวิธี และคู่มือการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment :
ITA)

๒. ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดโอกาส
ดำเนินการต่างๆของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบตามประเด็นและตัวชี้วัดของการประเมิน ITA

๓. ดำเนินการออกแบบวิธีการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity &
Transparency Assessment : ITA) ของการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และแบบสำรวจอื่นๆ ที่กำหนด

๔. รับผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาล
สามเสน พร้อมทั้งข้อเสนอแนะเพื่อนำไปพัฒนาหรือปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป จนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก 
(คงศักดิ์ ศรีโھر)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลสามเสน

ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตาม การประเมิน



วันอังคารที่ 7 เมษายน 2569 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.คงศักดิ์ ศรีโหระ ผกก.สน.สามเสน เป็นประธานการประชุม
บริหารงานประจำสัปดาห์ โดยมี พ.ต.ท.จำเนียร พันดอนเค็ง สวป.สน.สามเสน, พ.ต.ท.เกรียงศักดิ์ สุดจิตจุล สว.สส.สน.สาม
เสน, พ.ต.ท.ธีรพร สอนสะอาด สวป.(ชส.)สน.สามเสน, พ.ต.ท.อภิรมย์ เพี้ยขำนิ สว.อก.สน.สามเสน, พ.ต.ท.สุภัทร เหมจินดา
รอง ผกก (สอบสวน) หัวหน้างานคดี สน.สามเสน พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ตำรวจธุรการทุกสายงาน ได้แก่ งานป้องกันปราบปราม
งานจราจร งานสืบสวน งานสอบสวน และงานอำนวยการ เข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน ในการประชุมครั้งนี้ได้มีการ
ติดตามผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงานรวมทั้งศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยร่วมกันพิจารณาประเด็นที่ต้อง
ดำเนินการ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ตลอดจนกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละตัวชี้วัด เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตาม
หลักเกณฑ์การประเมินและยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผย
ข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)



วันที่ 7 เมษายน 2569 เวลา 11.00 น. พ.ต.อ.คงศักดิ์ ศรีโหระ ผกก.สน.สามเสน เป็นประธานการประชุม
บริหารงานประจำสัปดาห์ โดยมี ข้าราชการตำรวจทั้ง สน. ได้แก่ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน งาน
สอบสวน และงานอำนวยการ เข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน ในการประชุมครั้งนี้ ได้มีการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการ
ประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนด
ผู้รับผิดชอบ

มอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ด้าน	ผู้รับผิดชอบ
O1 ข้อมูลผู้บริหาร	ส.ต.ท.ทศโยธิน ฤทธิ์บำรุง
O2 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	ส.ต.ท.ทศโยธิน ฤทธิ์บำรุง
O3 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	เจ้าหน้าที่ ธุรการแต่ละฝ่าย
O4 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	ส.ต.ท.ทศโยธิน ฤทธิ์บำรุง
O5 คู่มือการให้บริการประชาชน	ส.ต.ท.ทศโยธิน ฤทธิ์บำรุง
O6 E-Service	ส.ต.ท.ทศโยธิน ฤทธิ์บำรุง
O7 สถิติผลการดำเนินงาน	เจ้าหน้าที่ ธุรการสอบสวน
O8 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ส.ต.ท.ทศโยธิน ฤทธิ์บำรุง
O9 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	เจ้าหน้าที่ ธุรการสอบสวน
O10 แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล	เจ้าหน้าที่ งานพัสดุ
O11 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	เจ้าหน้าที่ งานพัสดุ
O12 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	เจ้าหน้าที่ กำลังพล
O13 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	เจ้าหน้าที่กำลังพล
O14 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ส.ต.ท.ทศโยธิน ฤทธิ์บำรุง
O15 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	ส.ต.ท.ทศโยธิน ฤทธิ์บำรุง
O16 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ส.ต.ท.ทศโยธิน ฤทธิ์บำรุง

ด้าน	ผู้รับผิดชอบ
○17 มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ส.ต.ท.ทศโยธิน ฤทธิ์บำรุง
○18 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ส.ต.ท.ทศโยธิน ฤทธิ์บำรุง

ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ
เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

- มาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร

ภาพกิจกรรม “การชี้แจงเกี่ยวกับมาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการ
บริหารงานของผู้บริหาร และหาวิธีการเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ”



คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

1.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

ของสถานีตำรวจนครบาลสามเสน



คำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลสามเสน

ที่ ๒๔๕ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

ของ สถานีตำรวจนครบาลสามเสน

ด้วยพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ มาตรา ๑๒๖ มาตรา ๑๒๗ และมาตรา ๑๒๘ ได้กำหนดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ประกอบกับรัฐบาลมีนโยบายให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ โดยได้กำหนดทิศทางไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อแก้ไขปัญหการทุจริตและประพฤติมิชอบกับเจ้าพนักงานของรัฐ

ดังนั้น เพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหาการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม อันเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และเป็นการป้องกันมิให้บุคลากรในหน่วยงานกระทำการซึ่งอาจเป็นความผิดทางอาญาทางวินัย หรือกฎหมายอื่น สถานีตำรวจนครบาลสามเสน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ของ สถานีตำรวจนครบาลสามเสน โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการ และอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. พันตำรวจเอกคงศักดิ์ ศรีโھر | ประธานคณะกรรมการ |
| ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลสามเสน | |
| ๒. พันตำรวจโทธนพร รุ่งจิรพงษ์ | รองประธานคณะกรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลสามเสน | |
| ๓. พันตำรวจโทเกียรติรัตน์ วงศ์แก่นสาร | รองประธานคณะกรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลสามเสน | |
| ๔. พันตำรวจโทศิริวิษ ศิริเศรษฐ์ | รองประธานคณะกรรมการ |
| รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจนครบาลสามเสน | |
| ๕. พันตำรวจโทศุภฤกษ์ ศรีเจตน์ | รองประธานคณะกรรมการ |
| รองผู้กำกับการจราจร สถานีตำรวจนครบาลสามเสน | |
| ๖. พันตำรวจโทจำเริญ พันดอนเค็ง | คณะกรรมการ |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลสามเสน | |

๗. พันตำรวจโทเกรียงศักดิ์ สุตจิตจุล	คณะกรรมการ
สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลสามเสน	
๘. พันตำรวจโทธีรพร สอนสะอาด	คณะกรรมการ
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลสามเสน	
๙. พันตำรวจโทภิรมย์ เพ็ญขำนิ	คณะกรรมการ/เลขานุการ
สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลสามเสน	
๑๐. ร้อยตำรวจเอกสมบัติ แสงมณี	ช่วยเลขานุการ
รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลสามเสน	
๑๑. ศาสตราจารย์หญิงปริญญา นาคประดิษฐ์	ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลสามเสน	
๑๒. สิบตำรวจโททศโยธิน ฤทธิ์บำรุง	ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บังคับหมู่งานงานจราจร สถานีตำรวจนครบาลสามเสน	

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. วิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต รูปแบบและความเสี่ยงของการเกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ทบทวนแนวทางการดำเนินการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม สภาพแวดล้อมบริบท และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

๒. กำหนดแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงหรือข้อบังคับเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน

๓. กำหนดแนวทางการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน และจัดทำแผนการขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน

๔. ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินการตามแนวทางการป้องกันขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน และแผนการขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ดังนี้

(๑) ก่อนการดำเนินการ เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการตามแนวทาง/แผนการขับเคลื่อนฯ

(๒) ระหว่างการดำเนินการ เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติตามแนวทาง/ แผนการขับเคลื่อน

(๓) หลังดำเนินการ เพื่อสรุปผลการดำเนินงานตามแนวทางการป้องกันขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน และแผนการขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน พร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรค

๕. จัดทำรายงานติดตามและสรุปผลการดำเนินการตามแนวทางการป้องกันขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน และแผนการขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน

๖. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก



(คงศักดิ์ ศรีโหว่)

ผู้กำกับ การ สถานีตำรวจนครบาลสามเสน

ประกาศเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร



ประกาศ สถานีตำรวจนครบาลสามเสน เรื่อง เจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารของผู้บริหาร สถานีตำรวจนครบาลสามเสน

ด้วยสถานีตำรวจนครบาลสามเสน จะดำเนินการพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อ ยก
ระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์
ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑)
การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
นโยบาย และแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและ
ประพฤติมิ ชอบ โดยนำหลักคุณธรรมมาเป็นกลไกในการบริหารงานของผู้บริหาร ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ ความซื่อสัตย์สุจริต
ควบคู่กับการ บริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของเจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกระดับตอบสนองความต้องการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความ
เชื่อมั่นในระบบราชการของสถานีตำรวจนครบาลสามเสน

สถานีตำรวจนครบาลสามเสน จึงขอประกาศเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการ บริหาร
งานของผู้บริหารด้วยการจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ สถานี
ตำรวจนครบาลสามเสน ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก

(คงศักดิ์ ศรีโรร)

ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาลสามเสน

**มาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร
สถานีตำรวจนครบาลสามเสน**

เพื่อให้การบริหารราชการของสถานีตำรวจนครบาลสามเสน มีความโปร่งใสสุจริต ส่งผลให้ประชาชน เกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาในการทำงานขององค์กรมากยิ่งขึ้นและสร้างวัฒนธรรมสุจริต รวมทั้งผู้บริหารมี ความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องที่ มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงแสดง เจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาเป็นกลไกในการบริหารงานของผู้บริหารสถานีตำรวจนครบาลสามเสน ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสถานีตำรวจนครบาลสามเสน โดยให้หลักธรรมมาปฏิบัติในการบริหารงานทุกระดับ ตั้งแต่ระดับปฏิบัติการ และผู้บริหารระดับ ต้น ระดับกลาง หรือระดับสูงให้ได้ผลดีมีประสิทธิภาพด้วยการ ปกครองและบริหารราชการที่ดี (Good Governance) อันประกอบด้วยหลักธรรม ๔ ประการ คือ

1. หลักการครองตน ส่งเสริมให้ผู้บริหาร ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจนครบาลสามเสน เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี
2. หลักการครองคน ส่งเสริมให้ผู้บริหาร ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจนครบาลสามเสน รู้จักหลักปฏิบัติต่อกันด้วยดีระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา ด้วยการจัดงานให้ตามกำลัง การให้ บำเหน็จรางวัล การรักษาพยาบาลในยามเจ็บป่วย การแบ่งปันน้ำใจ เป็นต้น
3. หลักการครองงาน ส่งเสริมให้ผู้บริหาร ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจนครบาลสามเสน เป็นผู้รักงานที่ตนมีหน้าที่รับผิดชอบอยู่ เอาใจใส่กระตือรือร้นในการเรียนรู้งาน และเพิ่มพูนวิชาความรู้ ความสามารถ ในการทำกิจการงาน และมุ่งมั่นที่จะทำงานในหน้าที่รับผิดชอบของตนให้สำเร็จเรียบร้อยอยู่ เสมอ เป็นผู้มีความ ขยันหมั่นเพียร เอาใจใส่ต่อกิจการงานที่ทำ และหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บริหาร จะต้องคอยดูแลเอาใจใส่ ติดตามผลงานและหรือตรวจงานต่างๆ ภายในส่วนราชการของตน เพื่อ ประกอบการพิจารณา วินิจฉัย ตัดสินใจ และสั่งการ ให้กิจการงานทุกหน่วยดำเนินตามนโยบายและแผนงาน ให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้
4. หลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมให้ผู้บริหารสถานีตำรวจนครบาลสามเสน มีการพิจารณา วินิจฉัยปัญหา ตัดสินใจ และสั่งการ ด้วยความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และถูกต้องตามหลัก ศีลธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีของสังคม ตลอดจนปฏิบัติต่อผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่ เกี่ยวข้องด้วยความชอบธรรมบนพื้นฐานแห่งหลักธรรมและความเสมอภาค ไม่มีอคติ หรือลำเอียงด้วย ความรักหรือความชัง

ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดปฏิบัติราชการโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีระบบต่อต้านการทุจริต มีความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล และบริหารงานงบประมาณ มุ่งเน้น ผลประโยชน์ส่วนรวม สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใส ของสถานีตำรวจนครบาลสามเสน ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ใน การดำเนินงานของของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

พันตำรวจเอก



(คงศักดิ์ ศรีโร)

ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาลสามเสน

ประกาศการป้องกันขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม



ประกาศสถานีตำรวจนครบาลสามเสน

เรื่อง การป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

ด้วยพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ มาตรา ๑๒๖ มาตรา ๑๒๗ และมาตรา ๑๒๘ ได้กำหนดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ประกอบกับรัฐบาลมีนโยบายให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ โดยได้กำหนดทิศทางไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหาการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม อันเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และเป็นการป้องปรามมิให้บุคลากรภายในหน่วยงาน กระทำการซึ่งอาจเป็นความผิดทางอาญา ทางวินัย หรือกฎหมายอื่น สถานีตำรวจนครบาลสามเสนจึงกำหนดให้การป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม เป็นนโยบายสำคัญและเร่งด่วนของ สถานีตำรวจนครบาลสามเสนซึ่งจำเป็นที่ทุกหน่วยงานจะต้องดำเนินการ เพื่อให้การดำเนินงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ผู้บริหารรวมถึงผู้ได้รับมอบอำนาจ ห้ามมิให้ดำเนินกิจการและต้องไม่รับยินยอมให้คู่สมรส ดำเนินกิจการ การเป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญา หรือเป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วน หรือ บริษัทที่เป็นคู่สัญญากับหน่วยงาน หรือรับหรือคงไว้ซึ่งสัมปทาน หรือเข้าเป็นคู่สัญญาอันมีลักษณะเป็นการผูกขาดตัดตอน หรือเป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานหรือเข้าเป็นคู่สัญญาในลักษณะดังกล่าว หรือเข้าไปมีส่วนได้เสียในฐานะเป็นกรรมการ ที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงาน หรือลูกจ้างในธุรกิจของเอกชน เว้นแต่เป็นกรณีที่คู่สมรสนั้นดำเนินการอยู่ก่อนที่เจ้าพนักงานของรัฐจะดำรงตำแหน่ง

คู่สมรสตามความในวรรคหนึ่งให้หมายความรวมถึงผู้ซึ่งอยู่กินฉันสามีภริยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรสด้วย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

๒. ผู้บริหารต้องไม่เข้าเป็นกรรมการ ที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงานหรือลูกจ้างในธุรกิจของเอกชน ภายในสองปี นับแต่พ้นจากตำแหน่ง ตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. ห้ามมิให้บุคลากรสถานีดำรงจนครบาลสามแสนรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุพการี ผู้สืบสันดาน หรือญาติที่ให้อุปการะ ประเพณี หรือตามธรรมเนียมจรรยาตามฐานานุรูป สามารถกระทำได้

การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใดซึ่งมิใช่ญาติของบุคคลตามวรรคหนึ่ง ที่มีราคาหรือมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสหรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่การให้นั้นเป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไปสามารถกระทำได้ ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ประกาศกำหนด

บุคลากรสถานีดำรงจนครบาลสามแสนซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าพนักงานของรัฐมาแล้วยังไม่ถึงสองปี จะต้องปฏิบัติตามความในวรรคหนึ่ง ทั้งนี้ ตามที่กฎหมายบัญญัติ

๔. บุคลากรสถานีดำรงจนครบาลสามแสนต้องไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่งไม่ว่าการนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่ และต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย โดยไม่เห็นแก่ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่จะพึงได้รับการปฏิบัติหน้าที่นั้น

๕. บุคลากรสถานีดำรงจนครบาลสามแสน พึงหลีกเลี่ยงการรับของขวัญ ของกำนัล ของฝากจากผู้มาติดต่อราชการในทุกเทศกาล

๖. บุคลากรสถานีดำรงจนครบาลสามแสน ต้องไม่ทำงานพิเศษในเวลาราชการ และต้องไม่เบียดบังเวลาราชการไปกระทำการใด ๆ เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน เครือญาติ หรือพวกพ้อง

บุคลากรสถานีดำรงจนครบาลสามแสนต้องไม่ทำงานพิเศษนอกเวลาราชการในกิจการซึ่งโดยสภาพของผลประโยชน์ของงานพิเศษนั้นอาจขัดหรือแย้งต่อประโยชน์ส่วนรวม หรือประโยชน์ทางราชการหรือกระทบต่อความมีอิสระในการปฏิบัติหน้าที่

๗. บุคลากรสถานีดำรงจนครบาลสามแสน ต้องรักษาความลับของทางราชการ และต้องไม่นำข้อมูลนั้นไปแสวงหาประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายให้แก่ตนเอง เครือญาติ หรือพวกพ้อง

๘. บุคลากรสถานีดำรงจนครบาลสามแสน ต้องไม่นำทรัพย์สินของราชการ เช่น ยานพาหนะ อาคารสถานที่ สิ่งสาธารณูปโภค วัสดุและครุภัณฑ์ ไปใช้ประโยชน์โดยมิชอบหรือโดยทุจริต หรือนำไปแสวงหาประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย

การนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ และการอนุญาตให้ใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือมาตรการเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของสถานีดำรงจนครบาลสามแสน อย่างเคร่งครัด

๙. บุคลากรสถานีดำรงจนครบาลสามแสน ผู้มีอำนาจพิจารณาเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือมีอำนาจตัดสินใจต้องกระทำการภายใต้กรอบกฎหมาย และจะต้องไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลพินิจในการพิจารณา ตัดสิน อนุมัติ อนุญาตในทุกกระบวนการงาน อาทิ การจัดซื้อจัดจ้าง การสรรหา การบรรจุแต่งตั้ง การเลื่อนตำแหน่ง หรือในลักษณะอื่นใด อันเป็นการให้ผลประโยชน์แก่บุคคลหรือหน่วยงานอื่น ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๑๐. บุคลากรสถานีดำรงจนครบาลสามแสน พึงวางตนให้เหมาะสมในการคบหาสมาคมกับบุคคลที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ หรือบุคคลอื่นซึ่งมีส่วนได้เสียจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งอาจทำให้เกิดความ

เคลือบแคลงสงสัย หรือกระทบต่อประโยชน์ทางราชการ หรือกระทบต่อความมีอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๑๑. บุคลากรสถานีตำรวจนครบาลสามเสน ต้องมีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบ การทำงานของบุคลากรไม่ให้เกิดการกระทำที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม สนับสนุนรวมทั้งชี้แจงเบาะแสหากพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายอันเป็นการฝ่าฝืนการกระทำในลักษณะดังกล่าว

๑๒. บุคลากรสถานีตำรวจนครบาลสามเสน ต้องปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพด้วยความถูกต้อง เป็นกลาง ไม่เลือกปฏิบัติ ซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ไม่กระทำการที่เข้าข่ายเป็นการฝ่าฝืนการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดหรือการให้-รับสินบน ตลอดจนสามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมได้

๑๓. ผู้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี และส่งเสริม ควบคุม กำกับ ดูแล ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตนให้เป็นไปตามประกาศฉบับนี้

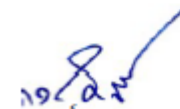
๑๔. การดำเนินการของบุคลากรสถานีตำรวจนครบาลสามเสนตามประกาศฉบับนี้ ให้ถือเป็นนโยบายของสถานีตำรวจนครบาลสามเสน ที่ต้องดำเนินการอย่างเคร่งครัด หากฝ่าฝืนอาจมีความรับผิดชอบวินัยหรือทางอาญาแล้วแต่กรณี

การดำเนินการตามประกาศฉบับนี้ให้ใช้เป็นแนวปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ท้ายประกาศ ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่สถานีตำรวจนครบาลสามเสน เห็นสมควรกำหนดในภายหลังเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายนี้

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

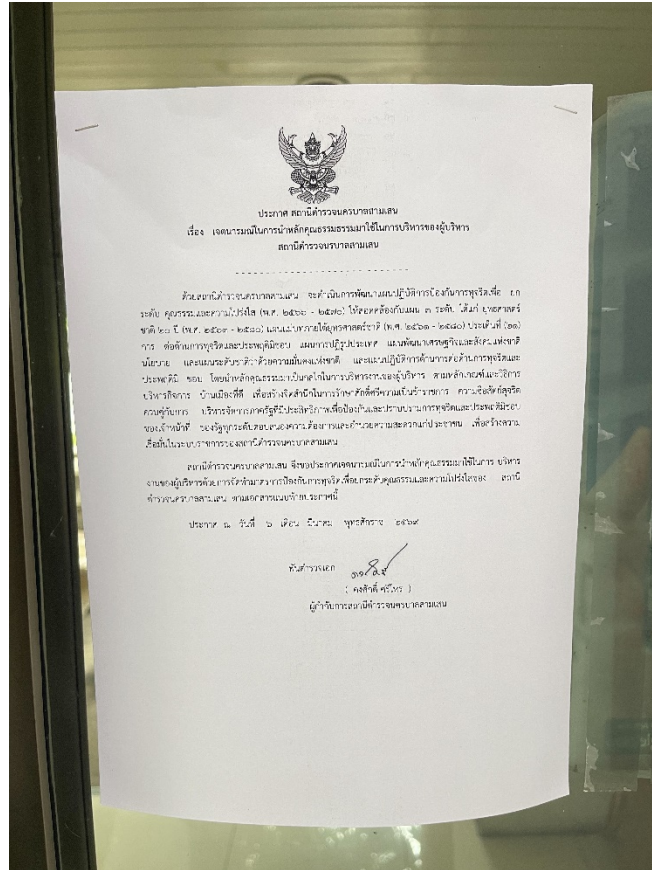
ประกาศ ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔

พ.ต.อ.


(คงศักดิ์ ศรีไทร)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลสามเสน

**ภาพกิจกรรม “เผยแพร่การแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร
เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของ สน. (ช่องทางบอร์ดประชาสัมพันธ์)”**





ภาพกิจกรรม “เผยแพร่การแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร

เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของ ส.น. (ช่องทางเว็บไซต์)”



คู่มือการปฏิบัติตน

ของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ ตำรวจ ของสถานีตำรวจนครบาลสามเสน

ข้อควรกระทำ (Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don't)
๑. ยึดถือ สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑. แสดงออกในลักษณะที่ไม่สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. จงรักภักดีและแสดงออกถึงความเคารพเทิดทูนซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งสนับสนุนและมีส่วนร่วมทั้งกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ	๒. แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๓. ส่งเสริมการสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาที่ตนนับถือ และนำหลักธรรมหรือหลักศาสนาดมศาสนามาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๓. แสดงกิริยาอาการหรืออาการในเชิงลบหลู่ ดูแคลน หรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง หรือขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
๔. จงรักภักดีต่อชาติ รักษาผลประโยชน์และความลับของชาติ รวมถึงมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า	๔. กระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการทรยศต่อความมั่นคงของชาติ
๕. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องด้วยความซื่อสัตย์สุจริต คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ	๕. ปฏิบัติหน้าที่โดยใช้อำนาจหรือหน้าที่ หรือยอมให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่งอำนาจหรือหน้าที่ของตนแสวงหาผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือพวกพ้อง
๖. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสำนึกในหน้าที่ อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ด้วยความเต็มใจ เป็นมิตรและรวดเร็วเพื่อไม่ให้ประชาชนเสียสิทธิหรือเสรีภาพตามกฎหมาย	๖. ปฏิเสธการปฏิบัติหน้าที่หรือปิดกั้นการติดต่อของประชาชนโดยไม่สมควร
ข้อควรกระทำ (Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don't)
๗. ยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องตามกฎหมายและจรรยาวิชาชีพแล้วคัดค้าน เบียดเบียนทุจริตและแก้ไขในสิ่งที่ผิดหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย	๗. เพิกเฉยต่อการกระทำในสิ่งที่ผิดกฎหมายปกปิดการทุจริต โดยไม่ดำเนินการในสิ่งที่ถูกต้องตามอำนาจหน้าที่
๘. รักษาผลประโยชน์ของชาติ รักษาความลับของทางราชการและความลับที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากประชาชนผู้มาติดต่อราชการ	๘. ไม่รักษาผลประโยชน์ของชาติ ไม่เก็บรักษาความลับของทางราชการและของประชาชน
๙. ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๙. ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างฟุ่มเฟือย หรือเพื่อประโยชน์ส่วนตน
๑๐. วางตัวเป็นกลางทางการเมือง เคารพสิทธิและเสรีภาพของประชาชนตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญและตามกฎหมายอื่นโดยเคร่งครัด	๑๐. อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกแก่การเมืองหรือพรรคการเมือง
๑๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคเป็นธรรม และปราศจากอคติไม่เลือกปฏิบัติ โดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจ สังคมและความเชื่อทางการเมือง	๑๑. ปฏิบัติต่อบุคคลหรือกลุ่มบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อผลประโยชน์เรื่องใดเรื่องหนึ่งด้วยความไม่เป็นธรรม
๑๒. ถือปฏิบัติตนโดยรักษาภาพลักษณ์ของความเป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์ ให้เป็นที่เชื่อถือและศรัทธาของประชาชน	๑๒. ปฏิบัติตนโดยไม่เคารพกฎหมาย กระทำการโดยผิดกฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม ขนบธรรมเนียมหรือสิ่งที่สังคมยอมรับ เช่น เล่นการพนัน คุกคามทางเพศ พนัน การฉ้อโกง แสดงกิริยาท่าทียาวยาว ทำร้ายร่างกาย หรือเป็นอันธพาล เป็นต้น
๑๓. น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงพระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่	
๑๔. ผู้บังคับบัญชาบริหารจัดการงานอย่างเท่าเทียม ปกครองบังคับบัญชาด้วยความเป็นธรรม และใส่ใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชา	

- **มาตรการ Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy**

ภาพกิจกรรม “การชี้แจงเกี่ยวกับการจัดทำมาตรการ “Anti-Bribery Policy & No Gift Policy” เพื่อจัดทำข้อมูลและหาวิธีทำการเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ



วันที่ ๑๑ ก.พ. ๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.คงศักดิ์ ศรีโหระ ผกก.สน.สามเสน ร่วมส่งเสริม มาตรการ Anti- Bribery Policy & NO Gift Policy โดยเน้นย้ำข้าราชการตำรวจใน สน.ให้ งดรับของขวัญ หรือของกำนัลจากประชาชน โดยเด็ดขาด

ภาพกิจกรรม “การจัดทำมาตรการ “Anti-Bribery Policy & No Gift Policy” ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของ
สน. (ผ่านช่องทางที่ 1 ประชาสัมพันธ์รอบ สน.)



ภาพกิจกรรม “การจัดทำมาตรการ “Anti-Bribery Policy & No Gift Policy” ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของ
สน. (ผ่านช่องทางที่ ๒ ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ สน.)



**แบบวัดการรับรู้
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน**
<< สแกน QR Code เพื่อประเมินกันที
หรือในคอมพิวเตอร์

1. เข้าเว็บไซต์ <https://tsa.kcc.go.th>
 2. ค้นหาตัวชี้วัดที่สนใจเพื่อประเมินกันที
 เพื่อทำการประเมินตัวชี้วัดโดยระบบ

ตั้งแต่วันที่
1 เมษายน - 30 กันยายน 2569
 สำหรับบุคคลภายนอก ผู้มาใช้บริการ



เพื่อส่งเสริมมาตรการป้องกันการทุจริต
 สภามหาเมืองนครราชสีมา สภ.สน. บก.บ.๑

งดรับของขวัญ

ในโอกาสที่มีประเพณีเทศกาล
 โดยขอเรียนปวงชนญาติ
 ผ่านบัตรอวยพรหรือผ่านสื่อออนไลน์

พ.ต.อ.คชศักดิ์ ศรีโห
 ผู้กำกับการ สภามหาเมืองนครราชสีมา สภ.สน.



To promote measures to prevent corruption
 Samsen Metro Police Division 1

NO GIFT

During the New Year festival and every festival
 Good wishes Through greeting cards or online

Pol.Col.Kongsak Sriho
 SUPERINTENDENT SAMSEN METRO POLICE

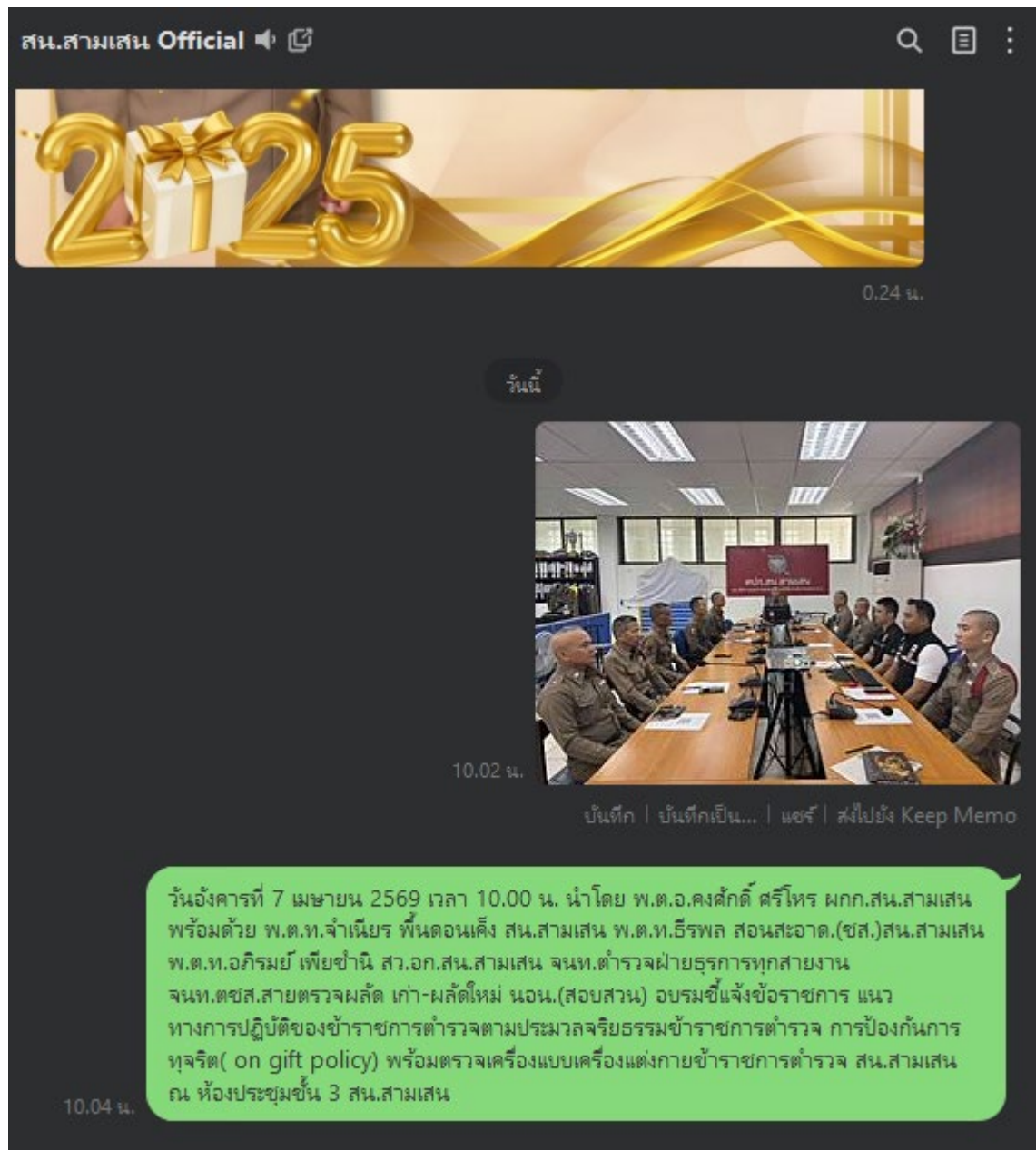
คดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยี

ขอความ ให้ความอาชญากรรมทางเทคโนโลยี

LINE เพิ่มเพื่อน



ภาพกิจกรรม “การจัดทำมาตรการ “Anti-Bribery Policy & No Gift Policy” ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของ
สน. (ผ่านช่องทางที่ 2 กลุ่มไลน์ สน.๑)



วันอังคารที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. นำโดย พ.ต.อ.คงศักดิ์ ศรีโหระ ผกก.สน.สามเสน พร้อมด้วย พ.ต.ท.จำเนียร พันดอนเค็ง สน.สามเสน พ.ต.ท.ธีรพล สอนสะอาด.(ขส.)สน.สามเสน พ.ต.ท.อภิรมย์ เพียขำนิ สว.อก.สน.สามเสน จนท.ตำรวจฝ่ายธุรการทุกสายงาน จนท.ตชส.สายตรวจผลัด เก้า-ผลัดใหม่ นอน.(สอบสวน) อบรมชี้แจงข้อราชการ แนวทางการปฏิบัติของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ การป้องกันการทุจริต(on gift policy) พร้อมตรวจเครื่องแบบเครื่องแต่งกายข้าราชการตำรวจ สน.สามเสน ณ ห้องประชุมชั้น 3 สน.สามเสน

ภาพกิจกรรม “การจัดทำมาตรการ “Anti-Bribery Policy & No Gift Policy” ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของ
สน. (ผ่านช่องทางที่ ๓ เฟสบุ๊ก สน.สามเสน)

 สถานีตำรวจนครบาลสามเสน
เผยแพร่โดย Archmeen Thosayothin · เมื่อสักครู่ ·

🚫 สน.สามเสน ขอนำเรียนนโยบาย "No Gift Policy" 🚫

เพื่อส่งเสริมมาตรการป้องกันการทุจริตและสร้างโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ สถานีตำรวจนครบาลสามเสน บก.น.1 โดย พ.ต.อ.คงศักดิ์ ศรีโหระ ผกก.สน.สามเสน ขอประกาศ "งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด" ในช่วงเทศกาลปีใหม่และทุกเทศกาล

ตำรวจ สน.สามเสน ขอยอมรับเพียงความปรารถนาดี ไม่ตรีจิต และคำอวยพรผ่านบัตรอวยพรหรือสื่อสังคมออนไลน์เท่านั้นครับ 🙏😊

#NoGiftPolicy #สนสามเสน #บกน1 #งดรับของขวัญ #บริการประชาชนด้วยความโปร่งใส ดูน้อยลง



The poster features a dark red background with a white gift box icon at the top left containing the text "NO GIFT POLICY". Below it, the text reads: "เพื่อส่งเสริมมาตรการป้องกันการทุจริต สถานีตำรวจนครบาล สามเสน บก.น.๑", "งดรับของขวัญ", "ในเทศกาลปีใหม่และทุกเทศกาล โดยขอรับความปรารถนาดี ผ่านบัตรอวยพรหรือผ่านสื่อสังคมออนไลน์". At the bottom left, it identifies "พ.ต.อ.คงศักดิ์ ศรีโหระ" as the "ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาล สามเสน". On the right side of the poster is a portrait of a police officer in a light blue uniform. In the top right corner of the poster is the "SAMSAN POLICE STATION" logo.

